

ПРОТОКОЛ
заседания по вопросу
«Развитие кадрового потенциала в Шекснинском районе»

п. Шексна

07.04.2022 года

Начало 13:00 часов

Окончание 14:50 часов

Ответственный за подготовку мероприятия:

Тихонова Татьяна Николаевна,
заместитель Руководителя
администрации по социальной сфере
Шекснинского муниципального
района.

Протокольная часть:

Симанова Татьяна Сергеевна,
заведующий отделом
стратегического планирования
администрации Шекснинского
муниципального района.

Участники заседания:

по списку

Повестка заседания:

1. Прогноз набора абитуриентов на 2022-2023 учебный год. О планах на 2024-2025 годы.
2. Прогноз поступление школьников района в высшие учебные заведения и учреждения среднего профессионального образования.
3. Организация целевого обучения по педагогическим специальностям.
4. Организация деятельности Газпром-класса в МОУ «Устье-Угольская школа».
5. Взаимодействие Шекснинского ЛПУ МГ и МОУ «Устье-Угольская школа» в рамках профессиональной ориентации школьников.

Вступительное слово начальника Управления образования Шекснинского муниципального района Натальи Анатольевны Левиной

Левина Наталья Анатольевна, начальник Управления образования Шекснинского муниципального района, поприветствовала присутствующих, обозначила вопросы, вынесенные на повестку, открыла заседание. Отметила, что тема заседания относится к числу приоритетных направлений. Одной из главных задач, которой является профориентационная работа со школьниками района.

О прогнозе набора абитуриентов на 2022-2023 учебный год. О планах на 2024-2025 годы» - заведующий Шекснинским филиалом БПОУ ВО "Череповецкого многопрофильного колледжа» Иван Михайлович Пьянков

Сообщил, что в текущем году филиалом получена лицензия на специальность «Повар-кондитер». На 2022-2023 учебный год будет набор 75 студентов по специальностям: мастер слесарных работ, повар-кондитер, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования по отраслям. На прогнозируемый 2023-2024 учебный год: мастер слесарных работ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования по отраслям и дополнительно разрабатывается учебная программа и ведется работа на получение лицензии по специальности «Лаборант по качеству сырья». Но в случае, отсутствия материально-технической базы по данному направлению, будет осуществлять набор студентов по специальности «Повар-кондитер».

Сегодня филиал осваивает средства федерального гранта по оснащению двух мастерских: промышленная механика и монтаж, а также электромонтаж. Современное оборудование, для которых уже поступает. Дополнительно ведутся работы по установке дополнительно оборудования учебной кухни-ресторана и учебный кондитерский цех совместно кондитерской фабрикой «Атаг» для профессии повар-кондитер.

Однако, помимо положительных моментов, в филиале существуют и проблемные вопросы. В первую очередь - это кадры. Преподавательского состава не хватает по спецдисциплинам (электромонтажу, слесарным работам, трактористам и мастеров производственного обучения). Кроме того, существует еще одна немаловажная проблема - это слабая материально-техническая база по отдельным программам подготовки: тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, автомеханик и сварочное производство (программа профессиональной подготовки).

Н.П. Лебедева - инспектор по кадрам АО «Шексна»

Согласилась с Пьянковым И.М. по перечисленным проблемам в колледже и дополнительно сообщила, что на сегодня предприятие испытывает дефицит в восьми трактористах.

Кроме того, обратила внимание на то, что выпускники ВУЗов и СПО неохотно идут работать в сельское хозяйство.

Н.А. Левина - начальника Управления образования Шекснинского муниципального района

Поинтересовалась вопросом подготовки кадров для Шекснинского филиала БПОУ ВО "Череповецкого многопрофильного колледжа" и рассмотрение возможности целевого обучения выпускников колледжа.

И.М. Пьянков - заведующий Шекснинским филиалом БПОУ ВО "Череповецкого многопрофильного колледжа"

Сообщил, что данный вопрос прорабатывается на уровне руководства колледжа. При содействии Управления сельского хозяйства района выпускники, желающие отучиться по целевому обучению для нужд колледжа, поступят в Вологодскую ГМХА им. Н.В. Верещагина. По окончании которой, выпускникам будут обеспечены рабочие места и полный соцпакет. Сегодня ведутся переговоры с двумя выпускниками колледжа, которые изъявили желание работать с подрастающим поколением.

Решили:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Рекомендовать руководителям (кадровым службам) предприятий и организаций активно участвовать (*чтение лекций, курсов, проведение семинаров и практических занятий, мастер-классов (в том числе на предприятии); назначение наставников при обучении на производстве; назначение руководителей дипломной практики из числа представителей работодателей; материальное обеспечение образовательной организации*) в образовательном процессе Шекснинского филиала БПОУ ВО "Череповецкого многопрофильного колледжа», с целью подготовки для себя востребованных кадров.

Прогноз поступление школьников района в высшие учебные заведения и учреждения среднего профессионального образования - начальника Управления образования Шекснинского муниципального района Натальи Анатольевны Левиной

В презентационных материалах проинформировала присутствующих о поступлении выпускников школ 9 и 11 классов.

После окончания 11 классов 47 человек (51,6%) планируют поступить в ВУЗы и СПО Вологодской области, из них большая часть в ВГУ и ЧГУ. За пределы Вологодской области - 44 человека.

Выпускники 9 классов (280 человек или 98,5%) прогнозируют выучиться в СПО Вологодской области и 4 человека (1,4%) за пределами региона.

Обратилась к представителям предприятий и организаций с просьбой активного участия в образовательном процессе всех школ района. Начиная с восьмого класса рассказывать школьникам о том, какие профессии востребованы, чтобы ориентировать детей на специальности, которые нужны предприятиям района.

Т.Н. Тихонова - заместитель Руководителя администрации по социальной сфере Шекснинского муниципального района

Поддержала обращение Н.А. Левиной, дополнив, что образование дети в школах получают хорошее и необходимо принять все меры, чтобы не отпустить их из области.

Решили:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям (кадровым службам) предприятий и организаций активно участвовать (*чтение лекций, курсов, проведение семинаров и практических занятий, мастер-классов (в том числе на предприятии); назначение наставников при обучении на производстве; назначение руководителей дипломной практики из числа представителей работодателей; материальное обеспечение образовательной организации*) в образовательном процессе школ района, с целью подготовки для себя востребованных кадров.

Организация целевого обучения по педагогическим специальностям - специалист отдела кадров Управления образования Шекснинского муниципального района Елена Сергеевна Фоминых

Рассказала, что такое целевое обучение в рамках квоты приема (*получение специальности, востребованной в районе; поступление на основе договора по отдельному конкурсу; обучение за счет бюджетных средств*) и какой нормативной базой регламентируется, в том числе принятой на уровне муниципалитета. Показала алгоритм действий для организаций не попадающих под ст. 71.1 ФЗ № 337-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования целевого обучения» от 03.08.2018 года.

Кроме того, сообщила об условиях заключения договора о целевом обучении, обязательствах и ответственности за неисполнение обязательств обеих сторон. Озвучила преимущества данного вида обучения.

Проинформировала присутствующих о сроках подачи документов для заключения договоров о целевом обучении с Управлением образования района в текущем году (с 11 мая по 3 июня).

Решили:

Информацию докладчика принять к сведению.

Организация деятельности Газпром-класса в МОУ «Устье-Угольская школа» - директор МОУ «Устье-Угольская школа» Сергей Анатольевич Липин

Проинформировал, что первый Газпрос-класс появился в 2017 году при участии ООО «Газпром трансгаз Ухта», Шекснинского линейного производственного управления магистральных газопроводов и ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет». Ученики данного класса

ознакомились с работой лаборанта химического анализа, инженера ГКС, инженеров службы энергоснабжения и химической лаборатории.

Школьники ежегодно участвуют в Газпром-олимпиадах, конкурсах, среди учеников Газпром-классов, а также посещают ежегодный слёт учащихся «Газпром-классов». Для ребят организованы демонстрационно-практические занятия на базе ВоГУ (ГПС, автоматизированное производство, промышленные роботы, 3D моделирование и прототипирование, получение моделей с помощью лазерной установки, химические эксперименты), лекции (математическое моделирование, компьютерное моделирование).

Ежегодно совместно с Шекснинским ЛПУМГ дети активно принимают участие во всероссийском экологическом субботнике «Зелёная Россия».

Кроме работы со школьниками по целевому обучению, ведется большая работа с родителями учеников. В течение года проводятся родительские собрания и в режиме телемоста, ведется прямой диалог с начальником отдела кадров ООО «Газпром трансгаз Ухта» по вопросу о целевых направлениях.

По целевым направлениям за период с 2019 по 2021 годы обучается 12 человек. В текущем году 10 учеников Газпром-класса подали заявки на целевое обучение.

В завершении акцентировал, что профиль Газпром-класса остается технологический, с углубленным изучением, математики, физики и информатики.

Н.А. Левина - начальника Управления образования Шекснинского муниципального района

Поблагодарила начальника Шекснинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» за оказанную помощь в осуществлении Газпром-классов на базе МОУ «Устье-Угольская школа» и дополнила, что реализация данного проекта - это наглядный пример, как отрасль влилась в образование, и готовит кадры для себя.

Решили:

Информацию докладчика принять к сведению.

Взаимодействие Шекснинского ЛПУ МГ и МОУ «Устье-Угольская школа» в рамках профессиональной ориентации школьников - начальник Шекснинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Алексеевич Гребенкин

Рассказал, что Газпром достаточно давно занимается подготовкой резерва кадров, еще в конце 90-х годов, когда существовала программа по подготовке специалистов высшего образования среди учеников школ, с которыми заключались договора на обучение, с дальнейшим трудоустройством. По окончании ВУЗа выпускник обязан был отработать на предприятии не менее трех лет. Во время обучения студент получал меры материального стимулирования: стипендия, оплата проезда до места учебы.

Газпром продолжил свое направление, но только сегодня работа ведется уже со школьниками выпускных классов, которые готовы идти в эту отрасль и понимают, чем занимается предприятие, и как они смогут себя реализовать. Поэтому в 2017 году было принято решение организовать Газпром-класс в Шексне. Это единственный Газпром-класс, расположенный в поселке, а не в базовом городе (С-Петербург, Москва, Ухта, Н. Новгород, Сургут, Тюмень, Казань, Уфа) ООО «Газпромтрансгаз». В школе отремонтирован и оформлен в соответствии с фирменным корпоративным стилем ПАО «Газпром» кабинет физики, оснащен компьютерным оборудованием (14 компьютеров, современный проектор, МФУ) и новой мебелью. Затраты на эти цели составили 1,5 млн. рублей.

Ежегодно школе оказывается помощь в решении бытовых вопросов и проведении необходимых ремонтных работ. Шекснинское ЛПУМГ обеспечивает доставку преподавателей вуза в школу для проведения элективных курсов.

В Газпром - классе МОУ «Устье-Угольская школа» прошли обучение 80 выпускников, которым предоставлены широкие возможности для саморазвития, самореализации, сознательного выбора профессии.

Кроме того, заключено трехсторонне соглашение между МОУ «Устье-Угольская школа», Шекснинским ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет», с целью предоставления образовательных услуг за рамками школьной программы.

Шекснинским ЛПУМГ проведено 25 мероприятий различной направленности, организовано 12 профориентационных экскурсий на предприятие. Учащиеся «Газпром-класса» активно принимают участие в корпоративных мероприятиях филиала, показывая отличные результаты в творчестве и спорте.

Дополнительно проинформировал присутствующих об условиях поступления выпускников школ, не являющихся учащимися Газпром-класса, на специальности, востребованные в филиале.

Решили:

Информацию докладчика принять к сведению.

Н.А. Левина - начальника Управления образования Шекснинского муниципального района

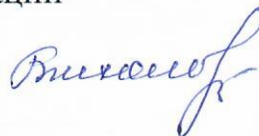
Акцентировала внимание на том, что Управление образование района очень заинтересовано, чтобы выпускники возвращались обратно. И механизм, который сейчас существует (целевое обучение) является гарантом как для нас так и для выпускника ВУЗа. К сожалению, в данном направлении работают не все предприятия и организации, поэтому закрываются не все специальности.

Заключительное слово

Т.Н. Тихонова - заместитель Руководителя администрации по социальной сфере Шекснинского муниципального района

Подвела итоги мероприятия, поблагодарила присутствующих за участие и призвала всех активнее включать в образовательный процесс по профориентационной программе.

Заместитель Руководителя администрации
по социальной сфере Шекснинского
муниципального района



Т.Н. Тихонова

Протокол вела



Т.С. Симанова

Список
участников заседания по вопросу
«Развитие кадрового потенциала в Шекснинском районе»
от 07.04.2022 года

1.	Тихонова Татьяна Николаевна	Заместитель Руководителя администрации по социальной сфере Шекснинского муниципального района
2.	Лоншакова Светлана Викторовна	Исполняющий обязанности начальника Управления сельского хозяйства и продовольствия Шекснинского муниципального района
3.	Василевская Анжелика Викторовна	Заместитель начальника Финансового управления Шекснинского муниципального района
4.	Дорогова Светлана Владимировна	Начальник Управления правовой и кадровой работы администрации района
5.	Гребенкин Андрей Алексеевич	Начальник Шекснинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»
6.	Левина Наталья Анатольевна	Начальник Управления образования Шекснинского муниципального района
7.	Липин Сергей Анатольевич	Директор МОУ «Устье-Угольская школа»
8.	Фоминых Елена Сергеевна	Специалист отдела кадров Управления образования Шекснинского муниципального района
9.	Пьянков Иван Михайлович	Директор Шекснинского филиала БПОУ ВО «Череповецкого многопрофильного колледжа»
10.	Болотова Надежда Александровна	Специалист организационно-методического отдела БУЗ ВО «Шекснинская ЦРБ»
11.	Лебедева Нина Петровна	Инспектор по кадрам АО «Шексна»
12.	Тымма Алексей Николаевич	Начальник ШРГСиС - Филиал ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей»
13.	Ромашова Елена Николаевна	Начальник отделения занятости населения по Шекснинскому району КУ ВО «Центр занятости населения Вологодской области»
14.	Александровна Елена Игоревна	Начальник службы по работе с персоналом ООО «Шекснинский комбинат древесных плит»
15.	Кондратьева Ирина Петровна	Специалист по работе с личным составом ОМВД России по Шекснинскому району
16.	Прокофьева Алина Олеговна	Офис-менеджер ООО «Вологодское льняное производство»
17.	Симанова Татьяна Сергеевна	Заведующий отделом стратегического планирования администрации Шекснинского муниципального района